

2308 - SÉCURITÉ, COMMUNICATION ET APTITUDES

(Groupe de fonction : logistique et économat)

DURÉE DE LA FORMATION

Niveau D : minimum 3 jours

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

CONNAISSANCES

Concernant la sécurité :

Au terme de la formation, les participants connaissent/savent :

- les principes de base de la réglementation relative à la sécurité, la santé et l'environnement ;
- leurs droits et leurs devoirs.

Au terme de la formation, les participants connaissent les éléments suivants :

- les risques, les accidents, la prévention et les mesures de gestion ;
- les substances dangereuses ;
- les incendies et les explosions ;
- les machines et les outils ;
- la manipulation de charges ;
- le travail dans des espaces fermés ;
- les chutes et le travail sûr en hauteur ;
- l'électricité ;
- les moyens personnels de protection ;
- la signalisation.

Concernant la communication :

Au terme de la formation, les participants connaissent/savent :

- les notions de base relatives à la communication.

APTITUDES

Concernant la sécurité :

Au terme de la formation, les participants peuvent :

- prêter attention à la sécurité sur le lieu de travail ;
- appliquer les connaissances qu'ils ont acquises dans les différents domaines (risques, accidents, substances dangereuses...);
- utiliser la signalisation appropriée ;
- appliquer les moyens personnels de protection.

Concernant la communication :

Au terme de la formation, les participants peuvent :

- faire en sorte qu'il y ait une bonne communication entre les collègues, le chef (d'équipe) et les collaborateurs ;
- gérer les critiques, les propositions, les conflits, les accords.

GROUPE CIBLE

Tous les membres du personnel Calog de niveau D qui font partie du groupe de fonction Logistique et économat.

À titre exceptionnel, les membres du personnel Calog de même niveau et d'un autre groupe de fonction peuvent également participer à cette formation.

Conditions d'admission/prérequis pour la formation :

AUCUN(E)

PLUS-VALUE DE LA FORMATION

- Employer des collaborateurs soucieux de la sécurité sur le lieu de travail.
- Employer des collaborateurs qui peuvent collaborer et gérer les conflits.

VALIDATION DU TRANSFERT DE CONNAISSANCES

- *La validation a pour objectif de vérifier si toutes les compétences et connaissances transmises au cours de la formation sont bien assimilées.*
- *La validation peut revêtir différentes formes :*
Pour le niveau D :
- des exercices pratiques
- *Pour participer à la validation, le membre du personnel doit avoir suivi au moins 80 % de la formation.*